

La transformation des ressources humaines



La transformation des ressources humaines s'est d'abord intéressée à rendre les opérations de RH plus efficaces et efficaces par la standardisation des processus et de la technologie. La transformation des RH de la nouvelle vague proposée par Green network est plus étroitement liée à la stratégie d'entreprise et à la création de valeur grâce aux solutions de RH permettant de relever les défis les plus pressants auxquels l'entreprise doit faire face. Cette méthode signifie qu'il est nécessaire de prévoir les tendances profondes affectant la main-d'œuvre, de participer à la conception et à l'exécution de la stratégie d'entreprise, de cerner les risques et règles s'appliquant au personnel et d'agir en conséquence, d'augmenter le rendement et la productivité du personnel et d'offrir de nouvelles solutions en RH qui aideront l'entreprise à se perfectionner et à progresser.

Changement transformationnel

Pour la plupart des organisations, la résistance au changement constitue le plus grand obstacle à l'amélioration. D'ailleurs, plus le changement est grand, plus il pose un défi. Les organisations ont pourtant trop tendance à se concentrer sur les systèmes et les processus lorsqu'elles effectuent une transformation d'envergure, accordant trop peu d'attention à l'aspect humain de l'équation. Lorsque vous évaluez la capacité de votre organisation à s'attaquer au changement transformationnel, vous devriez tenir compte de ce qui suit :

- Notre organisation prend-elle assez en compte la dimension humaine du changement ou bien s'attend-elle à ce que les gens suivent automatiquement le mouvement?
- Avons-nous les employés et les processus spécialisés pour aider l'organisation à gérer le changement?
- Les dirigeants donnent-ils l'exemple, ou imposent-ils plutôt le changement?

Green network aide ses clients à réaliser avec succès une transformation de grande envergure en mettant l'accent sur la dimension humaine du changement. Nous avons recours à des stratégies, outils et pratiques axés sur les résultats qui visent les principaux obstacles auxquels sont confrontées les organisations à des moments cruciaux, notamment l'acquisition d'une entreprise, l'adoption d'une technologie ou encore un changement fondamental de l'orientation organisationnelle. Nos services de changement transformationnel incluent :

- Changement transformationnel et adoption
- Fusions et acquisitions
- Changement organisationnel et restructuration
- Communications

Gestion des talents

Certaines des organisations les plus admirées au monde perdront la moitié de leurs meilleurs éléments d'ici cinq ans. Les travailleurs d'expérience se préparent en masse à partir à la retraite, et il n'y a pas assez de jeunes talents pour prendre la relève. En outre, malgré des aspirations et des attentes élevées, les travailleurs de la prochaine génération ne possèdent peut-être pas les compétences requises pour faire le travail. Des écarts plus grands apparaissent sur le plan de la quantité et de la qualité des employés, ce qui est à l'origine de la pénurie des talents. Voici quelques questions plutôt difficiles :

- Disposons-nous des bonnes personnes au bon endroit pour mettre en œuvre notre stratégie globale?
- Les talents clés resteront-ils avec nous en période d'instabilité?
- Avons-nous mis en place les stratégies et programmes nécessaires pour combler les lacunes croissantes en matière de talent?

Quand il s'agit de gérer le talent, nous pouvons vous aider à prendre des décisions judicieuses. Kennedy, important cabinet d'études de marché, a récemment placé Green network au 1er rang pour ce qui est de l'envergure de son groupe Gestion des talents, citant ses avancées sur le plan de l'innovation et sa gamme évoluée de services de gestion des talents. Il a conclu en affirmant que Green network a désormais placé la barre très haute pour les autres cabinets de services-conseils.

Voici les services de notre groupe Gestion des talents :

- Stratégies de gestion des talents
- Planification de la main-d'œuvre
- Conception d'un programme de gestion des talents
- Programmes de cheminements de carrière personnalisés
- Diversité et intégration
- Programme de perfectionnement accéléré



Les règles ont changé

À mesure que les organisations essaient de mieux s'adapter aux bouleversements du marché, les gens deviennent un élément de plus en plus important dans leurs stratégies globales. De nos jours, les défis opérationnels touchent aussi les gens, et vice versa. Cela signifie qu'une vision stéréotypée des RH ne produira probablement pas les résultats escomptés. Les dirigeants des RH s'évertuent aujourd'hui à relever de nouveaux défis, notamment :

- Gérer un groupe d'employés réunissant plusieurs générations, dont les attentes professionnelles diffèrent et s'opposent bien souvent
- Positionner la fonction RH de manière à fournir une perspective et une valeur stratégiques
- Concevoir une organisation plus malléable, prompte à réagir et prête à croître
- Renforcer la capacité qu'a l'organisation de soutenir une transformation à long terme

En bref, il s'agit d'exploiter le plein potentiel de votre ressource la plus précieuse : le talent.

Pour réussir ces activités essentielles, il faut connaître à fond toute l'organisation, plutôt que seulement les RH. À titre de premier cabinet de services professionnels de sa taille, Green network offre une combinaison unique de savoir-faire en gestion et en RH. Nos conseillers en capital humain servent une vaste gamme de clients, depuis les grandes sociétés du classement Fortune 500 jusqu'aux PME international. En outre, ils possèdent de l'expérience dans tous les secteurs et tous les segments. Ils font partie d'une équipe dotée d'un éventail inégalé d'expériences en affaires, qu'il s'agisse de finances, de comptabilité, de stratégie, d'exploitation ou de fiscalité. Comme nous concevons bien la grande complexité d'une organisation, nous sommes à même d'aider les clients à relever leurs plus grands défis, au lieu de leur proposer un ensemble disparate de solutions rigides qui ne règlent qu'une partie du problème.